



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง โทร. ๐ ๕๓๓๐ ๖๒๕๖

ที่ ขก ๕๕๕๐๑ /

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รุ้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ในระบอบประชาธิปไตย และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงาน และพนักงานจ้างที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลายมิติ ทั้งในด้านความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ คาดหวังว่าแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองเล่มนี้จะอำนวยความสะดวกและเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ซึ่งจะเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรอย่างดียิ่งแล้วให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ โดยวิธีดังนี้

๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในงานที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยงานราชการ/เอกชนจัดขึ้น
๒. จัดฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลวัฒนา

๓ จัดประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อแนะแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อสอดคล้องความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๔. จัดให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ทัศนศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ให้กับเทศบาลตำบลให้เป็นประโยชน์ปีละ ๑ ครั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอสรุปแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

ปัญหา/อุปสรรคที่พบในการฝึกอบรม

๑. เนื่องจากสถานการณ์ด้านโรคโควิด-๑๙ ทำให้โครงการฝึกอบรมส่วนใหญ่ยกเลิกโดยไม่มีกำหนด

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บางท่านไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นได้ เนื่องจากมีปัญหาทางครอบครัว ปัญหาทางด้านสุขภาพ เดินทางไกลไม่ได้ ฯ

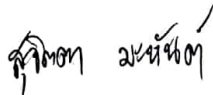
ประโยชน์ที่ได้รับ

ผู้บริหารสมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ส่วนใหญ่พึงพอใจมากเกี่ยวกับการฝึกอบรมที่อบต.ดำเนินการเอง และส่งไปถึงการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น เพราะได้ความรู้มากขึ้น ได้เห็นรับรู้การปฏิบัติงานในหน้าที่ตนเอง และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานปัจจุบันได้ ในส่วนของสมาชิกสภาอบต. ได้ความรู้ในบทบาทหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาของงานข้อบัญญัติ และอื่นๆ ในส่วนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ก็ได้รับความรู้ในการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งสิทธิสวัสดิการที่จะได้รับเพิ่มขึ้น ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานการกระทำผิดโดยเจตนาและไม่เจตนาทางวินัย กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้มาประกอบกับการทำงานในปัจจุบันได้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ข้อเสนอแนะ

- ๑ ให้สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรทุกท่านนำแนวคิด ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้อย่างจริงจัง
๒. ให้ประกวด/ยกย่องบุคลากรที่ทำเป็นตัวอย่างได้
- ๓ ให้ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวสุจิตตา มะหันต์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด



(นางสาวสุพัฒตรา คมนานิตย์)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของปลัด



(นายอาจณรงค์ แสนใส)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็นของนายก อบต.....



(นายอาจณรงค์ แสนใส)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

บัญชีรายชื่อ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น
แนบท้ายบันทึกข้อความ ที่ ขก ๘๙๕๐๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔
เรื่อง รายงานสรุปผลการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการประชุม/ฝึกอบรม/ สัมมนา/ดูงาน	ระยะเวลา	สถานที่	หมายเหตุ
๑	ว่าที่ ร.ต.รัฐสุภฎี พลอย สังวาลย์	นักพัฒนาชุมชน	ประชุมโครงการเสริมสร้างศักยภาพในการ คุ้มครองเด็กและเยาวชน รุ่นที่ ๔	๑ ก.ค.๖๔	ห้องประชุมพระธาตุ ชั้น ๒ อาคารศาลากลางจังหวัด ขอนแก่น (หลังเก่า) อ.เมือง ขอนแก่น จ.ขอนแก่น	คำสั่งที่ ๑๙๘/๒๕๖๔
๒	นายอาจณรงค์ แสนใส นางสาวสุพัฒตรา คณานิตย์ นางอรจิตร ชาญจรเชษฐ์ นายจิรวัฒน์ พงศา นายสุรบศร์ ชะรา นายสิปปภาส ภูรินทร์ นางสาวรินทร์ ไทยจ้อม	ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาราชการแทน หัวหน้า สำนักปลัด ครู นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นิติกร นักวิชาการพัสดุ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	โครงการฝึกอบรมจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๘ ก.ค.๖๔	ห้องคอนเวนชันฮอลล์ โรงแรมอวานี ขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	คำสั่งที่ ๑๙๙/๒๕๖๔
๓	นายสิปปภาส ภูรินทร์	นักวิชาการพัสดุ	โครงการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๔	๑๙ ส.ค.๖๔ (เวลา ๐๘.๓๐ ถึง ๑๒.๐๐ น.)	ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านลิงค์ http://@th.me/zVY๑๒	-
๔	นางสาวสุพัฒตรา คณานิตย์ นางอรจิตร ชาญจรเชษฐ์ นายสิทธิโชค ประเสริฐสุข	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาราชการแทน หัวหน้า สำนักปลัด ครู นักจัดการงานทั่วไป	ฝึกอบรมหลักสูตร “เลือกตั้งท้องถิ่น และการ จัดการเลือกตั้งท้องถิ่น ของเจ้าพนักงาน ผู้ดำเนินการเลือกตั้งอย่างมีประสิทธิภาพในยุค New Normal” รุ่นที่ ๑	๒๒-๒๔ ก.ย.๖๔	โรงแรมเพชรรัตน์ การ์เด็น อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	คำสั่งที่ ๓๒๒/๒๕๖๔

สรุปร้อยละของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น ที่ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร ต่อปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

ลำดับ ที่	ประเภท	การฝึกอบรม/สัมมนา/ดูงาน		
		จำนวนบุคลากรที่มี (ราย)	จำนวนที่ได้รับฝึกอบรม (ราย)	คิดเป็น ร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๙	๗	๗๗.๗๗
๒	พนักงานครู	๒	๑	๕๐.๐๐
๓	พนักงานจ้างภารกิจ	๑๒	๑	๘.๓๓
รวมทั้งหมด		๒๓	๙	๓๙.๑๓

ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการฝึกอบรมในสายงานและงานอื่นที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ มากกว่า ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๓๙.๑๓

(ลงชื่อ).....*สุจิตตา มะหันต์*.....ผู้รายงาน
(นางสาวสุจิตตา มะหันต์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....*[Signature]*.....ตรวจสอบถูกต้อง
(นายอาจณรงค์ แสนใส)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....*[Signature]*.....รับรองถูกต้อง
(นายอาจณรงค์ แสนใส)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง